



Identificação do Projeto

Projeto N.º POCI-03-3560 FSE-000708

Designação do Projeto | Formação-Ação Formação PME

Apoio no âmbito do Sistema de Incentivos | Projetos Conjuntos de Formação-Ação - FSE

Região de Intervenção | Norte e Centro

Objetivo Principal | Reforçar a competitividade das PME

Data de Aprovação | 25-07-2019

Data de Início Prevista | 08-10-2019

Data de Fim | 30-09-2021

Entidade Beneficiária | CENTRO PARA O DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICOS

Custo Total Elegível | 218.850,00€

Apoio Financeiro da União Europeia | FSE - 196.965,00€

Objetivos

Tem como objetivo contribuir para o reforço de competências dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como os trabalhadores das empresas, apoiadas em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas

Síntese do Projeto

O Programa Formação PME promovido pelo CEDINTEC é um projeto conjunto de formação-ação, enquadrado no Sistema de Incentivos às empresas no âmbito da Qualificação e Internacionalização do COMPETE 2020.

Temáticas Aprovadas

- Economia digital

Inovar na digitalização do modelo de negócio para reforço do posicionamento e notoriedade à escala global.

- Gestão da inovação

Capacitar as PME em competências de gestão da inovação que estimulem o desenvolvimento interno e a cooperação empresarial e a capacidade de resposta no mercado global.

Resultados esperados

- 20 Microempresas e PME apoiadas no programa Formação PME (10 na Temática Economia Digital e 10 na Gestão da inovação);
- 96 Trabalhadores apoiados em ações de formação em contexto o empresarial (48 na Temática Economia Digital e 48 na Gestão da inovação);
- 85% Dos Trabalhadores que se consideram mais aptos para a inovação e gestão após a frequência da formação;
- 90% Das Empresas que implementam planos de mudança organizacional associados à formação no total de empresas.

